Til formand og næstformand for Sundheds- og Ældreudvalget i Syddjurs Kommune

Bekymring vedrørende forslag om opdeling af Sygeplejeklinikteamet

Kære medlemmer af Sundheds- og Ældreudvalget,

Vi henvender os som medarbejdere i Sygeplejeklinikteamet i Syddjurs Kommune, fordi vi er bekymrede for de konsekvenser, det kan få for borgere, kvalitet og ressourceudnyttelse, hvis teamet opdeles i forbindelse med den kommende organisering af hjemmeplejen.

Vi har stor forståelse for ønsket om at udvikle organisationen og understøtte de kommende geografiske klynger. Vores bekymring er imidlertid, at man risikerer at splitte en enhed ad, som gennem mange år har dokumenteret, at den skaber resultater for både borgere og kommune.

Sygeplejeklinikteamet består af 8 sygeplejersker og 3 social- og sundhedsassistenter fordelt på fem lokationer i kommunen. Teamet har eksisteret i otte år, og otte af medarbejderne har været med siden opstarten. Gennem årene har vi opbygget et stærkt fagligt miljø med høj stabilitet, lavt sygefravær og stor arbejdsglæde.

Vi understøtter allerede kommunens Borgerteams gennem tæt samarbejde, koordinering og faglig sparring, blandt andet via Pleje.net. Samtidig leverer klinikkerne konkrete sundhedsfaglige resultater. Et eksempel er sårbehandling, hvor gennemsnitlig sårheling opnås efter 38 dage. Disse resultater bygger på kontinuitet, specialiserede kompetencer og et stærkt tværfagligt samarbejde.

I de seneste 3½ år har Klinikteamet sammen med ledelsen i Sundhedsfaglig Klynge arbejdet målrettet med den politiske ambition om at få flere borgere behandlet i klinik fremfor i eget hjem. Det er blandt andet lykkedes gennem implementering af APV-kørsel, styrkelse af relationerne til Borgerteams og et vedvarende fokus på innovation og udvikling.

Resultaterne har været så positive, at kapaciteten er blevet udvidet fra 8 til 11 klinikrum gennem en investering på blot 25.000 kr. Vi ser dette som et konkret eksempel på, hvordan et velfungerende team kan omsætte begrænsede ressourcer til øget kapacitet og bedre udnyttelse af kommunens midler.

Vores største bekymring ved en opdeling er, at den faglige sammenhængskraft og fleksibilitet, som er opbygget gennem mange år, går tabt.

I dag dækker vi selv sygdom og fravær internt. Det betyder, at klinikopgaver overtages af medarbejdere med indgående kendskab til klinikkerne, arbejdsgangene og borgerforløbene. Hvis teamet opdeles i to klynger, frygter vi, at klinikpersonale i højere grad vil blive anvendt til at dække akutte huller i den daglige drift, mens udekørende medarbejdere ved sygdom skal overtage klinikfunktioner.

Konsekvensen kan blive:

- Mindre kontinuitet for borgerne.
- Flere afbrydelser i behandlingsforløb.
- Tab af specialiseret klinikfaglighed.
- Mere koordinering og administration.
- Mindre effektiv udnyttelse af ressourcerne.

Vi finder det særligt vigtigt at fremhæve, at Klinikteamet allerede har dokumenteret evnen til at fungere med høj grad af selvledelse. I en periode på cirka 1½ år fungerede teamet uden fast leder og opretholdt fortsat drift, kvalitet og samarbejde uden væsentlige udfordringer.

Vi ønsker derfor ikke at stå uden for den nye organisering. Tværtimod ønsker vi fortsat at understøtte både borgere og Borgerteams i hele kommunen. Vores forslag er, at Klinikteamet bevares som én samlet enhed og udvikles til et selvstyrende team med tæt samarbejde med de nye klynger. En sådan model vil bevare de dokumenterede gevinster samtidig med, at den understøtter de politiske ambitioner om kvalitet, nærhed og effektiv ressourceanvendelse.

Vi håber, at udvalget vil interessere sig for, hvordan de eksisterende styrker kan bevares i den fremtidige organisering, så man undgår at svække en funktion, som gennem mange år har skabt værdi for både borgere og kommune.

Med venlig hilsen

Ansatte i Sygeplejeklinikteamet Syddjurs Kommune